

La Direzione di VALFIEMME SRL si impegna a sostenere e ad applicare i principi fondamentali che sono alla base dei Diritti dell'Uomo, delle condizioni di lavoro dignitose, della protezione dell'ambiente e della lotta contro la corruzione.

Quando la legislazione nazionale e altre leggi applicabili e il presente codice di condotta regolamentano un medesimo soggetto, viene applicata la disposizione più vincolante.

Inoltre, quando questo codice di condotta è in contrasto con la legislazione vigente, è la legislazione vigente che deve essere applicata.

Tale impegno si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

1. *Conformità legislativa: rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;*
2. *Lotta al lavoro infantile: Il lavoro dei bambini di età inferiore ai 15 anni è rigorosamente vietato. Non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile; stabilire all'occorrenza procedure per il recupero dei bambini trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile, fornendo, in particolare, il supporto per la frequenza scolastica; non esporre mai bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute;*
3. *Lotta al lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato.*
4. *Salute e sicurezza per i lavoratori: garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute, sia sul luogo di lavoro che come conseguenza di esso; assicurare che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza; stabilire sistemi per individuare, evitare e affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza;*
5. *Favorire la contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva; garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati;*
6. *Lotta alla discriminazione: non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/nazionale, religione, invalidità sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età; non interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche legate a credenze religiose; non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;*
7. *Garanzia non utilizzare né favorire punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro;*
8. *Rispetto dell'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e agli standard di settore Sostegno all'equa retribuzione: garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, in modo che il salario soddisfi comunque i*

bisogni essenziali e che una parte del reddito rimanga comunque a disposizione; garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori;

9. *Definire un piano annuale di obiettivi misurabili: la Direzione si impegna a far divenire il piano obiettivi uno strumento vivo, fondamentale per la gestione dell'azienda, da revisionare ogni volta che cambiano i dati di fatto su cui sono state prese le decisioni;*
10. *Collaborare con i propri fornitori per implementare una Politica Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti;*
11. *Divieto di assunzione di alcool e droga durante l'orario di lavoro: la Direzione informa i dipendenti che non devono assumere droghe e/o alcool prima e durante l'orario di lavoro;*
12. *Lotta alla corruzione: la Direzione non applica alcun tipo di sistema di corruzione con gli enti.*

Fiesso d'Artico li, 05 settembre 2023

La direzione
VALFIEMME srl

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and flourishes, is written over a horizontal line. The signature is positioned to the right of the company name 'VALFIEMME srl'.